



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de estudios de la Licenciatura en Administración

Programa

Entorno de las organizaciones

Clave 1141	Semestre 1°	Créditos 8	Área de conocimiento	Economía		
			Ciclo	Formación de conocimientos fundamentales		
Modalidad	Curso ( X ) Taller ( ) Lab ( ) Sem ( )			Tipo	T ( X ) P ( ) T/P ( )	
Carácter	Obligatorio ( X )			Horas		
	Optativo de Elección ( )			Complementario ( )		
	Profesionalizante ( )			Semana	Semestre	
				Teóricas	Teóricas	
				Prácticas	Prácticas	
			Total	Total 64		

Seriación

Ninguna ( X )

Obligatoria ( )

Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna
Indicativa ( )	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	

**Objetivo general:** El alumno conocerá el entorno económico, político, social y cultural en el que se desarrollan las organizaciones, identificando los elementos de análisis para la mejor toma de decisiones en un ambiente dinámico, con base en una perspectiva crítica e interdisciplinaria de su realidad y en el conocimiento de la complejidad social y el cambio institucional.

**Objetivos específicos**

El alumno:

1. Comprenderá la estructuración social, sus diferentes componentes, los actores sociales, las clases sociales y su interrelación por medio de instituciones definidas históricamente.
2. Será capaz de identificar a las sociedades como cuerpos complejos, a partir de la interrelación entre sus miembros, capaz de dotarse de movilidad histórica indeterminada.
3. Comprenderá la relación existente entre el cambio histórico de las sociedades y el desarrollo, para entender que el atraso no se supera teleológicamente, sino por las vías o modalidades que pueden seguirse para ese fin.
4. Revisará las implicaciones para el desarrollo contemporáneo, que tiene la globalización como etapa histórica concreta, y los distintos papeles de los países avanzados, los de industrialización tardía y los que siguen estancados en el atraso histórico.
5. Comprenderá la importancia que tiene el conocimiento y la información en la etapa histórica actual, para el desarrollo de las sociedades, las organizaciones y el ser humano.
6. Analizará desde el plano conceptual e histórico la relación existente entre las instituciones sociales como reglas del juego, y las organizaciones como actores, a fin de entender su propio cambio.
7. Comprenderá y criticará los procesos de modernización en México, a fin de comprender mejor la complejidad social, así como los límites y potencialidades que tiene frente a los retos históricos contemporáneos.

**Índice temático**

	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	Estructura social, instituciones y actores sociales	12	0
2	Complejidad y dinamismo social	8	0
3	El cambio histórico y el desarrollo	8	0
4	Cambio histórico mundial, desarrollo y globalización	8	0
5	Sociedad de la información y el conocimiento	8	0
6	Entorno y cambio organizacional	8	0
7	Modernización y crisis en México	12	0
<b>Total</b>		<b>64</b>	<b>0</b>
<b>Suma total de horas</b>		<b>64</b>	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	( X )	Exámenes parciales	( X )
Trabajo en equipo	( X )	Examen final	( X )
Lecturas	( )	Trabajos y tareas	( X )
Trabajo de investigación	( X )	Presentación de tema	( )
Prácticas (taller o laboratorio)	( )	Participación en clase	( X )
Prácticas de campo	( )	Asistencia	( )
Aprendizaje por proyectos	( )	Rúbricas	( )
Aprendizaje basado en problemas	( X )	Portafolios	( )
Casos de enseñanza	( X )	Listas de cotejo	( )
Otras (especificar)		Otras (especificar)	

<b>Perfil profesiográfico</b>	
Título o grado	Licenciatura en Economía o equivalente. Es deseable que cuente con estudios de posgrado
Experiencia docente	Mínima de dos años. Para profesores de nuevo ingreso es requisito concluir satisfactoriamente el “Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)” que imparte la Facultad de Contaduría y Administración.
Otra característica	Experiencia Profesional mínima de tres años en área de conocimiento. Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México
<b>Bibliografía básica:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Anguiano, E., Buira, A. &amp; Cordera, R. (2012). <i>México frente a la crisis. Hacia un nuevo curso de desarrollo</i>. México: Facultad de Contaduría y Administración, UNAM.</li> <li>2. Delgado de Cantú, G. (2014). <i>México: estructuras política, económica y social</i>. Estado de México: Pearson Educación de México.</li> <li>3. Díaz, M. (Coordinador) (2015). <i>El entorno complejo de las organizaciones</i>. México: Facultad de Contaduría y Administración, UNAM. México: FCA Publishing</li> <li>4. Hernández, L. (Coordinador) (2013). <i>Entorno de las organizaciones</i>. México: FCA Publishing.</li> <li>5. Jones, G. &amp; Reyes, P. (2013). <i>Teoría organizacional: diseño y cambio en las organizaciones</i>. México: Pearson.</li> <li>6. Mankiw, N. (2012). <i>Principios de economía</i>. México: Cengage Learning.</li> <li>7. Rivera, R. (2010). <i>Desarrollo económico y cambio institucional: una aproximación al estudio del atraso económico y el desarrollo tardío desde la perspectiva sistémica</i>. México: Juan Pablos/UNAM.</li> <li>8. Zabludovsky, G. (2010). <i>Modernidad y globalización</i>. México: Siglo XXI: UNAM, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.</li> </ol>	
<b>Bibliografía complementaria:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Figueiras, A. (2010). <i>La sociedad de la información y el conocimiento</i>. Madrid: Instituto de España.</li> <li>2. Iturriaga, J. (2012). <i>La estructura social y cultural de México: sociología, economía y política nacional</i>. México: Herederos de José E. Iturriaga.</li> <li>3. Luna, P. &amp; Juárez, G. (2015). <i>La otra brecha digital: la sociedad de la información y el conocimiento: Encuesta Nacional de Sociedad de la Información</i>. México: UNAM-Instituto de Investigaciones Jurídicas.</li> <li>4. Natal, A., &amp; Muñoz, G. (2012). <i>El Entorno económico de las organizaciones de la sociedad civil en México</i>. México: Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal: Cecapiss.</li> <li>5. Newton, R. (2013). <i>Cambio organizacional</i>. México: Trillas.</li> <li>6. Rivera Ríos, M. A. (2010). <i>El cambio histórico mundial: discusión metodológica para su estudio a partir de las escuelas institucionalistas, marxista y evolucionista</i>. México: UNAM: Facultad de Economía.</li> </ol>	